


Prestations aux
Entreprises


Intégration
sociale


POLYVAL[®]
La compétence dans la différence



Fondation POLYVAL RAPPORT ANNUEL 2020

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Membre du Comité dès

M. Charles Vauthier * Président Bremblens		2000
M. Jean-Pierre Holzer * Vice-Président Lully	Ancien directeur de banque	2012
M. Dominique Luisier * Bex	Responsable service ingénierie Gaznat SA	2019
Mme Silna Borter Moudon	Professeur HES à l'HEIG-VD	2020
M. Richard Calderini Leysin	Chef de service du bureau technique Commune d'Aubonne	2019
M. Jean-Claude De Iaco Monthey	Directeur Fiduciaire	2019
M. Philippe Diesbach Pully	Président de Patrimob SA	2018
M. Jean-Pierre Dupertuis Prilly	Ancien Délégué de direction Assurance/Banque Conseiller senior en prévoyance professionnelle (LPP)	2015
Me Jacques Michod St-Sulpice	Avocat	1989
M. Pierre-Yves Müller Lausanne	Directeur du Département logistique hospitalier du CHUV	2018
M. Rémy Pache Lausanne	Directeur de société	2009
M. Nicolas Rouge Giez	Administrateur de sociétés	2015

* *Membres du Bureau*

Fidinter SA
Organe de révision

Société fiduciaire, Lausanne

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Message du Président

Les années se suivent mais ne se ressemblent guère. La fusion avec la Manufacture étant toujours en cours de finalisation, la fondation a dû montrer encore une fois de plus qu'elle sait affronter les situations ardues et adapter rapidement ses structures pour faire face aux difficultés.

La Pandémie du virus Covid-19 a affecté significativement le chiffre d'affaires de l'année 2020. Mais heureusement les différentes décisions et actions prises rapidement dès le mois de mars ont permis d'éviter que les personnes actives dans la fondation soient atteintes par le virus, ceci mis à part quelques personnes infectées en dehors de nos sites.

Les unités d'affaires ont traversé et traversent encore cette crise avec des résultats variables et très différenciés tout au long de l'année.

La plus touchée fût la restauration, car notre restaurant de Vevey, Le N°6, a fermé durant de nombreux mois. Je tiens ici à féliciter son personnel, qui a montré une grande capacité d'adaptation en changeant de lieu de travail et/ou d'activité.

Le service de blanchisserie, qui continue sa croissance, est source de satisfaction. Toutefois, la difficulté de recruter des collaborateurs freine son développement.

L'unité de ressorts reste un domaine où nous devons améliorer nos connaissances, afin de mieux définir les

axes de croissance et son réel potentiel. Des investissements sont prévus, car nous restons confiants sur ce produit.

La restructuration d'activités, leur regroupement sur un seul site, a débuté en cours d'année. Après quelques mois, nous voyons déjà des signes d'amélioration. Cette année, encore plus que les précédentes, nous avons constaté une très grande solidarité des collaboratrices et collaborateurs envers la fondation.

Après cette année 2020 si particulière, mes remerciements les plus sincères vont à toutes les personnes actives au sein de la Fondation Polyval, aux partenaires étatiques, aux donateurs, qui ont permis d'avoir aujourd'hui une situation sereine et une vision positive pour l'avenir de notre belle institution.

Charles Vauthier
Président du Conseil de la Fondation Polyval



Rapport d'activité 2020

Il eut été utopique d'imaginer que Polyval ne soit pas impacté par les événements qui se succèdent depuis plusieurs mois suite à l'apparition de la pandémie mondiale. Malgré tout, notre fondation a pu, grâce à une belle solidarité et à l'engagement sans faille de tous, terminer l'année sur un résultat satisfaisant.

Cependant et encore plus dans une période telle que nous l'avons vécue, les chiffres ne sont pas le plus important. C'est pourquoi, je souhaite débiter ce rapport en remerciant l'ensemble des employés de la fondation, que ce soit le personnel d'encadrement, de l'administration, de production, les collaborateurs en situation de handicap et les stagiaires pour leur résilience et leur engagement dans l'accomplissement de la mission qui nous a été assignée. Un grand merci également au bureau, dont le soutien et les précieux conseils nous ont permis de garder le cap, ainsi qu'aux membres du Conseil pour leur confiance.

A fin 2020, Polyval comptait 551 collaborateurs en situation de handicap pour un total de 715'676 heures de travail effectuées et 106 stagiaires.

La mission de Polyval constitue depuis sa création un beau défi, puisqu'il s'agit de proposer des activités valorisantes au travers d'un travail rémunéré, à des personnes en situation de handicap ou en grande difficulté sociale. Cette mission a toujours conduit la fondation à œuvrer dans des secteurs proches du 1^{er} marché et à s'inscrire au mieux dans le paysage économique. Ce positionnement, permettant d'effectuer des mandats intéressants et de réellement valoriser le travail de nos équipes, peut également poser problème, nous l'avons vécu, en cas de fermeture des ateliers ou d'absentéisme important.

Depuis le 16 mars 2020, chaque journée est un véritable défi pour l'ensemble des encadrants. En effet,

comment assurer la qualité et le suivi des prestations avec les incertitudes liées au virus et aux informations parfois contradictoires de l'Etat et des médias. Ce défi a été formidablement bien relevé par les équipes et nous pouvons être fiers d'avoir pu verser le 100% de l'ensemble des salaires chaque mois durant 2020.

D'autre part, l'ingéniosité et la pugnacité des responsables d'unité d'affaires et des moniteurs ont permis de décrocher, durant le dernier trimestre, de beaux mandats dans des domaines assez inattendus, comme par exemple, la distribution de cadeaux de fin d'année pour diverses entreprises.

Pour l'exercice comptable, si le chiffre d'affaire lié aux activités manufacturières s'est effondré avec un recul global de près de 12%, je ne reviendrai pas sur les chiffres d'affaires par secteur, mais mentionnerai simplement que nous avons su par une maîtrise constante des charges directes et des frais fixes, pallier à cette baisse et terminer l'année sur une perte très marginale.

Cette année 2020, totalement inédite, a cependant été riche d'enseignements pour beaucoup d'entre nous. Elle nous a également permis de constater que la solitude, lot habituel de plusieurs des collaborateurs qui fréquentent nos ateliers, engendre bien des problèmes.

Pour notre fondation, 2021 va permettre de valider nos choix concernant le regroupement du Cartonage sur un site unique, de renforcer notre positionnement en tant que partenaire incontournable de l'office AI-VD et de développer une nouvelle activité avec une grande multinationale.

Bonne lecture

Hervé Corger
Directeur général



PRESTATIONS aux entreprises



Blanchisserie RABC

Pendant le confinement, la blanchisserie a contribué au soutien de protection anti-covid, en réalisant des masques de protection respiratoire, sans cesser d'entretenir, en parallèle, le linge de nos clients... avec l'aide du personnel de cuisine.



Conditionnement pharmaceutique

Les moniteurs et le personnel administratif ont pris le relais sur les collaborateurs en situation de handicap, au moment le plus critique de la pandémie, pour assurer l'importante activité de conditionnement en salle grise. Cet échange de fonction a permis de mettre en valeur toute l'importance du travail qu'effectue au quotidien nos travailleurs.



INFOS FLASH



Cartonnage / Packaging

Le secteur Packaging, après le rapatriement de Ste-Croix vers Cheseaux-sur-Lausanne de la machine à concevoir les boxes en carton ondulé, devient un grand centre de solutions d'emballages sur mesure et personnalisées.



Mécanique

En 2020, le secteur Mécanique s'est équipé d'un nouveau centre d'usinage CNC à broche verticale équipé de 4 axes. De ce fait, l'offre de prestations s'élargit pour une prise en charge de pièces aux dimensions plus importantes.

Multiservice / Co-packing

Le club de football du Lausanne-Sport a confié à Polyval la fabrication et le conditionnement de leurs coffrets « Fun Club » avec, comme surprise et pour le plus grand bonheur de nos collaborateurs, la visite de 3 joueurs qui ont participé aux travaux.



Ressorts CML

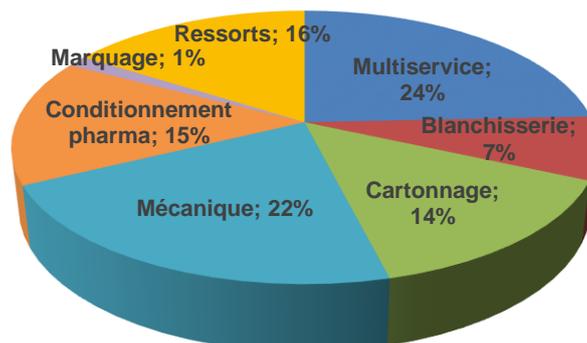
Petits par la taille, mais grande par l'importance de la mission durant la pandémie COVID-19, notre usine de ressorts de Leysin s'est vue attribuée la réalisation en urgence de micro-ressorts pour le compte d'un des principal fabricant suisse de respirateurs artificiels.

« Le N°6 », restaurant public

Malgré la fermeture des établissements de restauration due à la pandémie, « Le N°6 » s'est vu décerner le Prix Awards 2020, un certificat d'excellence par Restaurant Guru, le guide alimentaire des fins gourmets dans le monde.



Chiffre d'affaires (PBT)





« Chaque homme est, à sa mesure, une délicieuse exception. »

« Le métier d'homme » - A. Jolien

INTÉGRATION Sociale

Pour le département d'intégration sociale, 2020 a été l'année de la créativité et de l'agilité.

Fidèle à sa mission, le département a commencé l'année 2020 avec des projets à la hauteur de ses ambitions.

Intégration, formation, valorisation et participation sont les valeurs et les axes stratégiques portés à ses collaborateurs et ses stagiaires pour cette année particulière de pandémie.

Devant les nombreux défis auxquels le département a été (et continue d'être!) confronté, nous avons dû écouter, orienter, rassurer et continuer à former nos collaborateurs et stagiaires.

Nos équipes ont fait preuve d'une grande virtuosité pour répondre non seulement aux besoins des collaborateurs/trices et stagiaires, mais aussi pour s'adapter aux nouvelles réalités de la communication.

- ❖ Les collaborateurs/trices et stagiaires ont montré leur appartenance à Polyval en faisant preuve d'imagination
- ❖ Notre service d'admission a été particulièrement sollicité

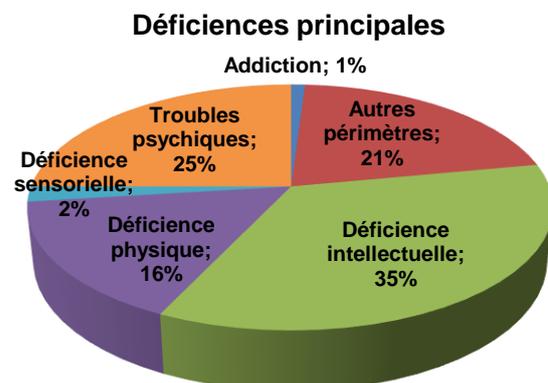
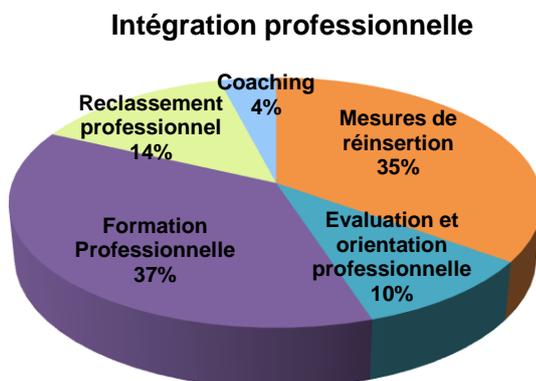
- ❖ La flexibilité, le professionnalisme et la coordination entre nos ateliers d'intégration et l'équipe de formation ont permis à nos apprentis et stagiaires de poursuivre leur formation et d'assurer la continuité de nos prestations d'accompagnement socio-professionnel dans un environnement changeant et incertain.

Ce travail s'est notamment illustré par la mise en place d'un groupe de soutien à nos bénéficiaires durant la crise sanitaire avec l'appui d'une équipe socioprofessionnelle multidisciplinaire guidée par un protocole d'appel, d'orientation et de suivi.

A la fin du confinement, nous avons prôné un retour progressif au travail de nos collaborateurs et stagiaires, en prenant en compte leur état de santé et leur vulnérabilité. Cela nous a aussi permis de gérer la reprise avec la mise en place des mesures sanitaires avec plus de sérénité.

En conclusion, cette période de crise nous a démontré toute la nécessité de renforcer l'équipe de prise en charge de nos collaborateurs pour allouer des forces communes à la gestion de situation, comme celle vécue. En développant des processus souples et adaptables, l'expérience nous a montré le chemin à poursuivre pour l'avenir.

Abdelilah Messaoudi
Directeur Intégration



FAITS MARQUANTS

Formation

Apprentissage de logisticien

Nouvel horizon pour une dizaine d'apprentis et en particulier Luca, collaborateur à Aigle pendant 7 ans, de se lancer dans un apprentissage de logisticien sur le site de Leysin.



Intégration

Atelier pharma intégré chez GSK

Intégration d'une équipe de collaborateurs et de stagiaires formée avec une monitrice pour le conditionnement et le déconditionnement des produits pharmaceutiques.

Valorisation

Le reportage de la RTS1 pour l'émission Ensemble

Le reportage a été tourné au restaurant Le N°6 à Vevey avec nos collaborateurs, Jessica et Florian, en vedette.



12:05 | 3 min

 Ensemble
Polyval



Solidarité

Des cuisiniers à la blanchisserie

Bel exemple de solidarité, les équipes de cuisine en activité à la calandre de repassage avec les collaboratrices de la blanchisserie.

Participation

Nos collaborateurs bénévoles aux JOJ Lausanne 2020

« Roland, le Chef du soda. Il était là, transportant les caisses les unes après les autres, afin de remplir consciencieusement les frigos qui n'arrêtaient pas de se vider. Cerise sur le gâteau, Roland a participé aussi à la remise fictive des médailles sur le site des Grandes Roches. Il irradiait de bonheur, heureux d'être là et de participer à la fête. » *Merci Roland pour votre investissement.*



BILAN AU 31 DECEMBRE 2020

	2020	2019
	CHF	CHF
<u>ACTIF</u>		
Actif circulant	6'128'903.52	5'895'160.32
Trésorerie	3'116'755.70	2'728'462.45
Créances résultant de ventes et de prestations	1'662'619.79	1'709'852.86
Autres créances à court terme	189'769.03	215'297.00
Stocks	995'532.14	886'110.64
Actifs de régularisation	164'226.86	355'437.37
Actif immobilisé	10'701'848.01	11'303'328.07
Immobilisations financières	2'967.75	16'122.80
Immobilisations corporelles	10'698'880.26	11'287'205.27
Total de l'actif	16'830'751.53	17'198'488.39
<u>PASSIF</u>		
Capitaux étrangers à court terme	2'266'836.40	2'478'235.45
Dettes résultant d'achats et de prestations	846'154.53	785'556.93
Dettes à court terme portant intérêts	55'430.07	54'678.85
Autres dettes à court terme	243'122.17	336'411.62
Provisions pour charges futures	269'351.40	368'114.03
Passifs de régularisation	852'778.23	933'474.02
Capitaux étrangers à long terme	7'601'337.90	7'751'630.39
Dettes à long terme portant intérêts	6'897'339.68	7'022'632.17
Autres dettes à long terme	35'000.00	70'000.00
Provisions et fonds affectés	668'998.22	658'998.22
Capitaux étrangers	9'868'174.30	10'229'865.84
Fonds propres	6'962'577.23	6'968'622.55
Capital	5'908'142.45	5'907'189.83
Fonds de résultat des Mesures AI	402'400.66	407'737.90
Réserves libres issues d'excédents de produits	652'742.20	652'742.20
Excédent de produits de l'exercice	-708.08	952.62
Total du passif	16'830'751.53	17'198'488.39

COMPTE DE RESULTATS 2020

	2020	2019
	CHF	CHF
Produits d'exploitation	25'064'911.25	27'007'385.51
Chiffre d'affaires net	11'913'911.78	14'131'510.71
Variation des produits en cours de fabrication	-33'971.61	-294'977.64
Autres produits d'exploitation	4'302'291.05	4'111'520.55
Subventions et autres contributions	8'882'680.03	9'059'331.89
Charges directes d'exploitation	-10'300'017.75	-11'109'959.08
Charges de matières et consommables	-2'401'355.79	-2'817'528.08
Outilsages	-141'512.46	-245'270.48
Charges de personnel	-7'150'581.17	-7'131'154.72
Temporaires de production	-86'106.95	-393'243.65
Frais d'achat	-520'461.38	-522'762.15
Bénéfice brut d'exploitation	14'764'893.50	15'897'426.43
Charges d'encadrement et d'administration	-15'049'441.48	-15'650'993.72
Dons, produits et charges exceptionnels, affectations	283'839.90	-245'480.09
Excédent de produits de l'exercice viré à capital	-708.08	952.62

Aujourd'hui ...demain...après-demain...

- Permettre à la personne au bénéfice d'une prestation de l'assurance invalidité (AI) d'améliorer son autonomie par un travail et un environnement adaptés, et d'être ainsi intégrée dans le monde du travail et dans la société.
- Offrir à nos clients des prestations de qualité et des produits conformes à leurs exigences.
- Rendre tous les partenaires pleinement satisfaits.

...telle est notre vision

Remerciements

A tous nos nombreux clients qui, en nous confiant des mandats, permettent à nos collaborateurs de démontrer leur savoir-faire.

Aux communes qui nous soutiennent, ainsi qu'aux donateurs et amis de Polyval.

Aux instances officielles :



Affiliations



Association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap



« L'important ce n'est pas de vivre comme les autres
mais parmi les autres. »

D. Tammet