

Rapport financier 2022

Fondation POLYVAL
RAPPORT ANNUEL 2022

MEMBRES DU CONSEIL DE FONDATION

Membre du Comité dès

| | | |
|--|---|------|
| M. Charles Vauthier * Président Bremblens | | 2000 |
| M. Jean-Pierre Holzer * Vice-Président Lully | Ancien directeur de banque | 2012 |
| M. Dominique Luisier * Bex | Responsable service ingénierie Gaznat SA | 2019 |
| Mme Silna Borter Moudon | Professeur HES à l'HEIG-VD | 2020 |
| M. Richard Calderini Leysin | Chef de service du bureau technique Commune d'Aubonne | 2019 |
| M. Jean-Claude De Iaco Monthey | Directeur Fiduciaire | 2019 |
| M. Jean-Pierre Dupertuis Prilly | Ancien Délégué de direction Assurance/Banque Conseiller senior en prévoyance professionnelle (LPP) | 2015 |
| Mme Sonia Gander Hengely Morges | Avocate –Direction des affaires juridiques chez Ecole polytechnique fédérale de Lausanne | 2022 |
| Me Jacques Michod St-Sulpice | Avocat | 1989 |
| M. Pierre-Yves Müller Lausanne | Directeur du Département logistique hospitalier du CHUV | 2018 |
| M. Rémy Pache Lausanne | Directeur de société | 2009 |
| M. Nicolas Rouge Giez | Administrateur de sociétés | 2015 |

* *Membres du Bureau*

| | |
|---|------------------------------|
| Fidinter SA Organe de révision | Société fiduciaire, Lausanne |
|---|------------------------------|

RAPPORT D'ACTIVITÉ



Message du Président

2022, année transitoire ou année après la pandémie ?

La pandémie du virus COVID-19 qui avait bouleversé 2020 et 2021 n'est pas encore un mauvais souvenir. Si le travail, les déplacements reprennent gentiment leurs habitudes, certains d'entre nous souffrent encore de séquelles dues à cette maladie.

Néanmoins, pour Polyval nous avons retrouvé un rythme de travail très supérieur aux prévisions les plus optimistes que nous avons lors de l'établissement du budget 2022. Les chiffres que vous découvrirez (voir rapport financier p.10) en lisant le rapport en témoignent. Les différences que nous constatons entre notre budget et les comptes de fin d'année sont à l'image des difficultés que la plupart des entreprises retrouvent en année de transition.

2022 restera marquée par le début du conflit entre la Russie et l'Ukraine. Cette guerre occasionne de nombreuses perturbations tant sur les marchés de l'énergie que sur certaines matières premières. Malgré cela, Polyval a pu réaliser, comme déjà mentionné, un exercice tout à fait satisfaisant.

Il ne faut pas oublier que derrière les chiffres il y a des collaborateurs, des employés et une Direction qui, durant toute l'année, œuvrent pour obtenir ces résultats. Je tiens à remercier toutes les personnes qui permettent à Polyval de rester un des fleurons des ateliers protégés, voire de l'industrie vaudoise.

Malheureusement, cette année a été marquée par le décès de M. Philippe Diesbach qui nous a quittés le 4 mai après une courte hospitalisation. Durant les quatre années passées au sein du Conseil de fondation,

M. Diesbach a été d'une grande aide tant pour ses compétences dans le domaine de l'immobilier que pour ses conseils avisés.

En fin d'année, nous avons été sollicités par l'Etat de Vaud pour que nous étudions la reprise et l'intégration chez Polyval des ateliers de la Fondation les Oliviers. Cette demande nous montre la confiance que le département de Mme Ruiz porte à notre institution, nous ne pouvons que nous en réjouir.

Les premiers mois de 2023 nous donnent à penser que l'année ne suivra pas la même progression que 2022. Toutefois restons positifs et vigilants pour continuer à nous adapter aux changements et à nous restructurer selon les exigences du marché.

Certain de pouvoir encore compter sur le dynamisme de tout le personnel, collaborateurs et encadrants, je suis persuadé que nous arriverons à surmonter les difficultés qui seront sur notre route.

Charles Vauthier
Président du Conseil de la Fondation Polyval



Rapport d'activité 2022

Grâce aux nombreuses valeurs, (respect, confiance, responsabilité, solidarité, professionnalisme, agilité) qui fondent le succès de notre fondation depuis plus de 50 ans, l'année 2022 s'est finalement avérée être un excellent millésime, et cela malgré les nombreuses incertitudes qui ont émaillées nos journées.

Je ne souhaite pas dans ce message m'attarder sur les très bons résultats globaux de cet exercice, vous pouvez si vous le souhaitez en avoir un aperçu en demandant notre rapport financier. Pour ma part, je tiens plutôt à revenir sur certains éléments qui ont permis à nos unités d'affaires de participer à ces bons résultats et relever quelques moments forts de 2022.

L'unité Multiservice a été tout au long de l'année, un véritable moteur des activités de Polyval. L'acquisition et le démarrage d'une ligne de production dans le domaine du nettoyage de boîtes, ont permis de développer durablement des partenariats avec nos fidèles clients du monde horloger.

La perte annoncée d'un important client a finalement été très bien compensée en Mécanique grâce, en particulier, aux nouveaux travaux développés dans la préparation de câbles électriques.

Les Ressorts ont été la bonne surprise de l'exercice 2022, les travaux d'amélioration de l'organisation entamés en 2021 ont porté leurs fruits et permis à cette unité d'affaire de boucler sur un résultat positif.

Le secteur Service Hôtelier a lui, profité de la levée des restrictions ainsi que du très bon partenariat débuté fin 2021 avec un important acteur veveysan dans le cadre de la gestion de son restaurant d'entreprise.

Les restructurations menées en 2021 au Cartonnage et particulièrement le regroupement sur un seul site ont également permis de retrouver des chiffres positifs après des dernières années difficiles pour cette activité historique de Polyval.

Finalement le seul petit bémol est venu du secteur Pharmaceutique. Cette unité d'affaires, bien que présentant un résultat tout juste en ligne avec nos attentes a le plus souffert des incertitudes des marchés d'exportation.

Concernant les mesures d'évaluation et d'intégration, il est intéressant de relever les très bonnes relations entretenues entre l'office AI-VD et le personnel de notre fondation. Ces bonnes relations et la qualité du travail accompli ont permis d'assurer le plein remplissage des places disponibles.

2022 a également été l'occasion de renouer avec plusieurs traditions que nous avons un peu oubliées depuis le 16 mars 2020. La sortie des collaborateurs s'est, en effet, déroulée le 21 septembre à Leysin. Le temps radieux et les activités proposées lors de cette journée ont permis d'en faire un véritable succès très apprécié par les participants. Nous avons également pu proposer durant l'automne, des journées portes-ouvertes aux familles et amis du personnel sur l'ensemble des sites. Ces manifestations ont permis à nos collaborateurs de montrer leur savoir-faire dans de nombreux domaines et ont été fortement plébiscitées par tous.

En guise de conclusion, j'adresse mes sincères remerciements à tout le personnel de la fondation pour son travail et son engagement, ainsi qu'à l'ensemble de nos partenaires et clients pour leur confiance et leur soutien.

Je souhaite également remercier particulièrement nos collaborateurs en situation de handicap ou en grande difficulté sociale, ce sont eux qui donnent chaque jour un véritable sens à notre mission.

Hervé Corger
Directeur Général



« Un petit particulier humain m'intéresse plus qu'un humain en général. » « Bibliographie » - J. Renard

INFOS FLASH



Ateliers adaptés

Accompagner les personnes dans l'évolution de leur autonomie et de leurs compétences, afin qu'elles deviennent pleinement actrices de leur vie professionnelle, tel est la raison d'être de la Fondation Polyval. Ce ne sont pas moins de 695 collaborateurs.trices qui ont évolué dans nos ateliers de production et de service sur les neuf sites de Polyval. Ce chiffre reflète à la fois le rôle de la fondation dans la politique d'inclusion des personnes en situation de handicap et témoigne de la confiance accordée par les bénéficiaires, ainsi que de la qualité de l'accompagnement de nos moniteurs.trices d'ateliers. Cette progression a amené le département intégration à ouvrir un service d'admission et d'évaluation, afin d'accompagner les postulant.e.s. dans leur processus de recrutement et d'orientation. Ce service nous permet de poursuivre le déploiement de notre stratégie d'intégration et donne à notre service socioprofessionnel l'opportunité de recentrer son activité sur les interventions sociales en lien avec nos activités et notre mission.

Nos **ateliers intégrés** dans les entreprises partenaires viennent compléter nos prestations et favoriser la mise en place du plan d'action CDPH dont le but est :
« *Considérer les personnes dans leur dimension citoyenne... C'est aussi les faire participer à la construction de leur propre avenir.* »



Atelier à vocation socialisante

Notre concept hybride entre l'atelier socialisant et l'atelier de production répond aux attentes de la région de la Vallée de Joux.

Nos collaborateurs et collaboratrices participent à la vie de l'économie régionale et leur participation au comptoir local l'année dernière a été un magnifique succès.



Témoignage :

« Il n'y a pas de différence. Parce que c'est comme si tous on travaille dans le même truc, mais par contre... peut-être moi, je peux aider. Il y a la différence dans mon corps, je ne me suis jamais sentie différente. »





Réadaptation professionnelle

Le travail en équipe et la synergie entre le service professionnel, les ateliers d'intégration et les moniteurs.trices sur l'ensemble de nos sites nous a permis de concrétiser la mise en place de la formation pratique INSOS (Fpra INSOS) dans les domaines de services et de l'industrie, ainsi que l'ouverture d'une classe pour le volet didactique. Notre volonté est :

- D'assurer une perméabilité entre l'emploi adapté et le monde de l'entreprise
- De développer des programmes favorisant l'inclusion et la participation de notre public cible dans la société.



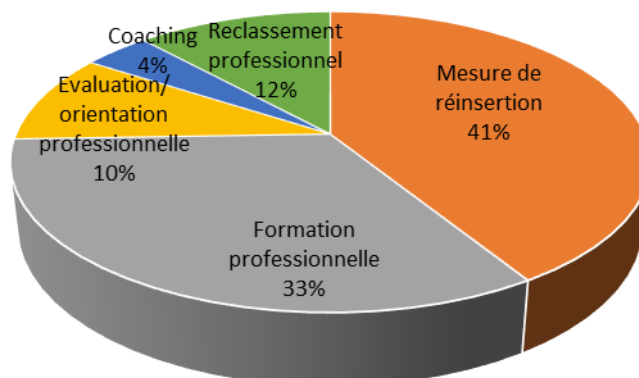
Stage en entreprise

Du côté de l'insertion professionnelle, le département intégration a poursuivi le développement de partenariats avec les entreprises dans le domaine de la cuisine, logistique, l'intendance, ainsi que le secteur administratif. De plus, nous avons développé des prestations de coaching, de formation et de placement en entreprise.



Abdelilah Messaoudi
Directeur intégration

Intégration professionnelle 2022





PRESTATIONS aux entreprises

INFOS FLASH



Cartonnage / Packaging

Le **développement de produits sur mesure** et notre présence commerciale sur le marché horloger nous a permis de réaliser des **produits haut de gamme** en petite, moyenne et grande quantité grâce à nos **machines automatiques de coupe, de collage et de contre-collage**. La diversité des travaux a permis également à nos collaborateurs de se former sur de nouvelles tâches et de s'identifier au produit fini.



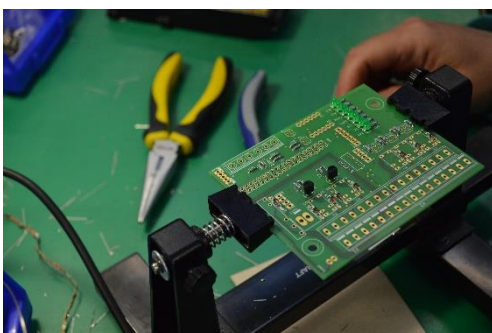
Conditionnement pharmaceutique

Les **travaux de conditionnement** pour les marchés pharmaceutiques ont été très fluctuants en 2022 mais la rigueur des processus QA sous **accréditation Swissmedic** offre à nos collaborateurs, via notre encadrement, des opportunités de développement personnel en termes de compétences, de responsabilité et d'autonomie tout en respectant les délais et la qualité attendue par nos clients.



Mécanique

La mise en place d'un atelier de **confection de câbles** à Vernand fin 2021 a ouvert de nouvelles perspectives pour 2022 pour des prestations cumulées d'**usinage, câblage et montage**. Un nouveau centre d'usinage CNC à Aigle, un avance bande pour nos **presses** à Payerne ont étendu nos capacités de production, et l'achat d'un nouveau **système de programmation ALFACAM** permettent de maintenir un parc de machines moderne et efficient. Les encadrants ont aussi mené un travail sur l'amélioration de l'ergonomie et de l'autonomie des collaborateurs.



Multiservice / Co-packing

Le développement des mandats de **nettoyage de plateaux horlogers** a permis de pérenniser et de développer d'autres travaux pour cette clientèle. Un second partenariat annuel a étoffé nos **prestations de numérisation d'archives**.

Deux années d'expérience dans la **confection de coffrets de Noël** pour une grande marque horlogère nous a donné l'opportunité, à fin 2022, de fabriquer et de **conditionner** plus de 12'000 coffrets réalisés sur trois sites de production.





PRESTATIONS aux entreprises

INFOS FLASH

Ressorts CML

L'année 2022 a été marquée par des investissements conséquents : l'acquisition d'une nouvelle **machine à découper par laser** avec plus de capacité et de puissance, des **petites presses hydrauliques de précision** et une **machine à érosion à fil de dernière génération** pour les découpes de pièces ou finitions de très haute précision. Le nouveau système de programmation ALFACAM a également été installé pour assurer la synergie avec notre unité mécanique.



Services hôteliers

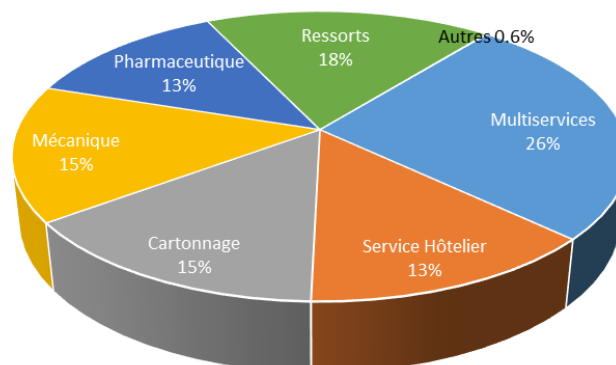
La fidélité de clients historiques et la quantité de linge de particuliers à traiter en **blanchisserie (norme RABC)** nous permettent d'envisager la modernisation de notre outil de production en 2023.

Au restaurant Le N°6, les Afterworks à thème, appréciés par les clients, ont repris après l'arrêt des restrictions COVID. En octobre 2022, nous avons célébré la 1ère année d'un partenariat de gestion d'un restaurant extra-muros avec, certains jours, plus de 200 clients à servir.



Pierre-André Nussbaum
Directeur d'exploitation

Chiffre d'affaires 2022
Produit brut du travail



FAITS MARQUANTS

EVENEMENT



Portes-ouvertes de nos ateliers

Polyval a ouvert les portes de ses 9 sites sur trois samedis de l'automne 2022, donnant ainsi la possibilité aux familles et aux proches des collaborateurs et des employés de voir en situation réelle, les activités productives.

Prévu durant les festivités du 50^e anniversaire, cet événement avait été reporté en raison de la COVID19.

Tous les collaborateurs ont pu ainsi montrer avec fierté leurs compétences et leur savoir-faire.

Le grand intérêt porté par tous les visiteurs a fait de ces journées un moment festif et une magnifique réussite.



PRESTATIONS INDUSTRIELLES

Usine Pomoca : 1er coup de pioche

Le 14 décembre 2022, les collaborateurs de l'atelier d'Yverdon, impliqués dans une partie de la confection des peaux de phoque, sont invités au 1^{er} coup de pioche de la future usine de Pomoca. Ils sont entourés de la direction générale de Polyval et des entreprises de construction intervenant dans ce bâtiment.

Partenaire depuis 2017 avec Pomoca, le 1^{er} atelier de couture a débuté à Yverdon-les-Bains avec quatre collaborateurs.trices, ils seront 8 à déménager dans la nouvelle usine en 2024 avec deux lignes de production.



ATELIER INTEGRE

Garden-party chez Haleon SA

A la suite du changement de raison sociale de notre partenaire et clients GSK, devenu Haleon SA dans le courant de l'été 2022, nos collaborateurs de l'atelier intégré ont eu l'honneur d'être invités, le 9 septembre 2022, à une garden-party avec tous les employés de la société.

Ils se sentent particulièrement fiers et totalement intégrés dans cet environnement pharmaceutique exigeant mais valorisant.



FAITS MARQUANTS

COLLABORATEURS **Sortie annuelle à Leysin**

La sortie annuelle des neuf ateliers de Polyval a eu lieu le 21 septembre 2022 à Leysin.

Une incroyable organisation a été mise en place pour réunir les quelques 400 bénéficiaires présents ce jour-là : réservation de dix cars, d'une halle de restaurant et d'une dizaine d'activités de plein-air entre jeux et sports : mini-golf, cirque, tir à l'arc, rencontre avec des animaux, ballade historique et visite du Château d'Aigle, marche en montagne, bobsleigh.

Une journée bien remplie qui a été très appréciée pour sa diversité et son côté inédit.



RAPPORT FINANCIER

« Bilan et Compte de résultats 2022 » :

Aujourd'hui ...demain...après-demain...

- Permettre à la personne au bénéfice d'une prestation de l'assurance invalidité (AI) d'améliorer son autonomie par un travail et un environnement adaptés, et d'être ainsi intégrée dans le monde du travail et dans la société.
- Offrir à nos clients des prestations de qualité et des produits conformes à leurs exigences.
- Rendre tous les partenaires pleinement satisfaits.

...telle est notre vision

Remerciements

A tous nos nombreux clients qui, en nous confiant des mandats, permettent à nos collaborateurs de démontrer leur savoir-faire.

Aux communes qui nous soutiennent, ainsi qu'aux donateurs et amis de Polyval.

Aux instances officielles :



Affiliations



Association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap



« L'important ce n'est pas de vivre comme les autres
mais parmi les autres. »

D. Tammet